

女性活躍推進行動計画

東急セキュリティ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標

- ・女性社員数を10%増加させる(2021年度末時点より)
- ・女性役職者(※給与において役職に対する手当が支給されているもの)を3名増加させる

3. 取組内容・実施時期

- ・2022年 4月 ～ 前回計画から課題の進捗状況把握、対応策・計画案の作成、取組開始
- ・2022年10月 ～ 対応策、計画の進捗チェック、必要な見直し
- ・2023年 4月 ～ 達成状況の確認、計画の振り返り、必要な見直し

従業員男女比と勤続年数

2021年度	在籍人数(人)					勤続年数(年)		
	男性	構成比	女性	構成比	合計	男性	女性	全体
警備職以外	112	68.7%	51	31.3%	163	12.1	7.6	9.6
警備職	1,045	97.9%	22	2.1%	1,067	9.4	5.3	8.0
合計	1,157	94.1%	73	5.9%	1,230	9.5	6.6	9.3

2022年度	在籍人数(人)					勤続年数(年)		
	男性	構成比	女性	構成比	合計	男性	女性	全体
警備職以外	114	69.1%	51	30.9%	165	12.4	7.8	11.0
警備職	1,079	97.9%	23	2.1%	1,102	9.4	5.3	9.3
合計	1,193	94.2%	74	5.8%	1,267	9.6	7.0	9.5

管理職比率(人)

	2021年度	2022年度
男性	42	42
女性	7	8
女性比率	14.3%	16.0%

男女賃金差異

労働者区分	2022年度
正規雇用労働者	95.6%
非正規雇用労働者	97.8%
全ての労働者	96.3%