

女性活躍推進行動計画

東急セキュリティ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標

- ・女性社員数を10%増加させる(2021年度末時点より)
- ・女性役職者(※給与において役職に対する手当が支給されているもの)を3名増加させる

3. 取組内容・実施時期

- ・2022年 4月 ～ 前回計画から課題の進捗状況把握、対応策・計画案の作成、取組開始
- ・2022年10月 ～ 対応策、計画の進捗チェック、必要な見直し
- ・2023年 4月 ～ 達成状況の確認、計画の振り返り、必要な見直し
- ・2024年 4月 ～ 達成状況の確認、計画の振り返り、必要な見直し

女性労働者割合(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
全体	1,230	1,267	1,247
男性	1,157	1,193	1,169
女性	73	74	78
女性比率	5.9%	5.8%	6.3%

勤続年数(年)

	2021年度	2022年度	2023年度
男性	9.5	9.4	9.8
女性	6.6	6.6	6.7

管理職比率(人)

	2021年度	2022年度	2023年度
男性	42	46	46
女性	7	8	10
女性比率	14.3%	14.8%	17.9%