

次世代育成行動計画

東急セキュリティ株式会社 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年1月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①男性育児休業取得率を10%増加させ、43%とする。(2021年度比)

<取組内容・実施時期>

2022年 4月～ 育児休業に関する窓口の設定
・対象者への育児休業個別案内の開始
2022年 7月・10月 警備拠点隊長職への育児休業周知
2023年 3月 2022年度の育児休業取得割合の社員周知

目標②:2024年3月までに、育児休業から復職時の育休復帰支援プランを導入する。

<取組内容・実施時期>

2023年 2月～ 検討開始・育児休業取得者および各部調査
2023年 9月～ 支援プランの試作および対象者への実施および検証
2024年 3月～ 制度の導入、社内イントラネット等を利用した社員への周知

育児休業取得率

	2021年度		2022年度		2023年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全体						
育休取得	2	1	8	2	7	2
育休対象者	6	1	13	2	8	2
取得割合	33%	100%	62%	100%	88%	100%

