

女性活躍推進行動計画

東急セキュリティ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 目標

- ・管理職(課長補佐以上)に占める女性労働者の割合を20%にする。
(現状17.5%)
- ・女性の平均勤続年数を7年以上にする。
(現状6.8年)

3. 取組内容・実施時期

- ・2025年 4月 ～ 前回計画から課題の進捗状況把握、
対応策・計画案の作成、取組開始
- ・2025年10月 ～ 対応策、計画の進捗チェック、必要な見直し
- ・2026年 4月 ～ 達成状況の確認、計画の振り返り、必要な見直し
- ・2027年 4月 ～ 達成状況の確認、計画の振り返り、必要な見直し

女性労働者割合(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
全体	1,267	1,247	1,250
男性	1,193	1,169	1,171
女性	74	78	79
女性比率	5.8%	6.3%	6.3%

勤続年数(年)

	2022年度	2023年度	2024年度
男性	9.4	9.8	10.2
女性	6.6	6.7	6.8

管理職比率(人)

	2022年度	2023年度	2024年度
男性	46	46	47
女性	8	10	10
女性比率	14.8%	17.9%	17.5%