

次世代育成行動計画

東急セキュリティ株式会社 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①:男性育児休業取得率を65%とする。

(現状63%)

<取組内容・実施時期>

2025年4月 2022年度～の育児休業取得割合の社内周知

目標②:育児時短制度の小学4年生4月までの延長を検討する。

(現状3歳まで)

<取組内容・実施時期>

■2025年5月～2026年9月末

・育児休業取得者アンケートを実施

・時短延長による各部への影響を確認

■2026年10月～2027年3月末

・制度の導入、社内イントラネット等を利用した社員への周知

育児休業取得率

2022年度		2023年度		2024年度	
男性	女性	男性	女性	男性	女性
8	2	5	0	5	1
13	2	8	0	8	1
62%	100%	63%	0%	63%	100%



TOKYUSECURITY