

女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画

東急セキュリティ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日(3年間)

2. 目標

- ・管理職(課長補佐以上)に占める女性労働者の割合を20%にする。
(現状18.9%)
- ・女性の平均勤続年数を7年以上にする。
(現状7.0年)

3. 取組内容・実施時期

- ・2025年 4月 ～ 前回計画から課題の進捗状況把握、
対応策・計画案の作成、取組開始
- ・2025年10月 ～ 対応策、計画の進捗チェック、必要な見直し
- ・2026年 4月 ～ 達成状況の確認、計画の振り返り、必要な見直し
- ・2027年 4月 ～ 達成状況の確認、計画の振り返り、必要な見直し

女性労働者割合

	2023年度	2024年度	2025年度
全体	1,247	1,250	1,236
男性	1,169	1,171	1,158
女性	78	79	78
女性比率	6.3%	6.3%	6.3%

勤続年数(年)

	2023年度	2024年度	2025年度
男性	9.8	10.2	10.3
女性	6.7	6.8	7.0

女性管理職比率

	2023年度	2024年度	2025年度
男性	40	41	43
女性	10	10	10
女性比率	20.0%	19.6%	18.9%