

# 次世代育成支援対策推進法に基づく 一般事業主行動計画

## 東急セキュリティ株式会社 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づく、当社の行動計画を以下のとおり策定する。

### 【目的】

社員が仕事と子育ての両立を図り働きやすい雇用環境整備を行う

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①:男性育児休業取得率を65%とする。

(現状100%)

<取組内容・実施時期>

2026年4月 2022年度～の育児休業取得割合の社内周知

目標②:育児時短制度の小学4年生4月までの延長を検討する。

<取組内容・実施時期>

■2025年10月1日

法改正により、柔軟な働き方を実現するための措置として、3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員(協定により一部の従業員は除外)は、柔軟な働き方を実現するために申し出ることにより、次のいずれか1つの措置を選択して利用することを可能とした。

(1)短時間勤務制度(2)企業型主導提携保育施設の利用(3)養育両立支援休暇

これにより、育児時短勤務については小学校就学まで延長となったが、引き続き目標の小学校4年生4月までの延長を目指す。

### 育児休業取得率

	2023年度		2024年度		2025年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全体						
育休取得	5	0	5	1	2	2
育休対象者	8	0	8	1	2	2
取得割合	63%	0%	63%	100%	100%	100%



TOKYUSECURITY